

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว



ศาลากลางจังหวัดกระบี่

๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ (ก.อบต.จังหวัดกระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙ ได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามสรุปรมติที่ประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามมติดังกล่าว เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จให้ส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๒ ฉบับ และสำเนาบัตรประวัติที่บันทึกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ หรือบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ฉบับ (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และรับโอนข้าราชการประเภทอื่น) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ทราบภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้วให้ต้นสังกัดนำพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๗๕๖๑ ๑๘๙๙

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙

วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เลขที่ ๙/๑๐

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๐๖๕ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๙

นายนิรันดร์ ปราบอักษร รองผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ ให้ปฏิบัติราชการแทนในฐานะประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เป็นประธานและที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙

๒. รับทราบผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑๔ เรื่อง

๓. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ (เอกสาร ๑)

๔. รับทราบการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ กรณีอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /สังกัด	วัน/เดือน/ปี เกิด	เหตุผลในการพ้นจากตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
๑	นางสุนีย์ บัวน้อย ตำแหน่ง พนักงานตักแต่งสวน ค่าตอบแทน ๑๕,๙๙๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.อ่าวลึกเหนือ อ.อ่าวลึก	๑๙ มี.ค. ๒๕๐๙	ขาดคุณสมบัติ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๔ (๒) ประกอบข้อ ๔ (๒)	๑๙ มี.ค. ๒๕๖๙

๕. รับทราบการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเดินทางไปต่างประเทศ ในระหว่างวันหยุดราชการและในระหว่างวันลา จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๑. นายชาณวิทย์ แยมหอม ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล สำนักปลัด อบต. อบต.เขาพนม อ.เขาพนม	- อบต. อนุญาตให้ลาพักผ่อน ระหว่างวันที่ ๒ - ๗ เม.ย. ๒๕๖๙ - อบต. อนุญาตให้เดินทางไปต่างประเทศ ระหว่างวันที่ ๒ - ๗ เมษายน ๒๕๖๙ มีกำหนด ๖ วัน เดินทางไปประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน
๒. นางณญาดา รักษาจันทร์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักปลัด อบต. อบต.ดินอุดม อ.ลำทับ	- อบต. อนุญาตให้ลาพักผ่อน ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๓ เม.ย. ๒๕๖๙ - อบต. อนุญาตให้เดินทางไปต่างประเทศ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙ มีกำหนด ๗ วัน เดินทางไปประเทศญี่ปุ่น
๓. นางสาวธารทิพย์ รักการ ผู้อำนวยการกองคลัง กองคลัง อบต.เขาเขน อ.ปลายพระยา	- อบต. อนุญาตให้ลาพักผ่อน ระหว่างวันที่ ๒๙ พ.ค. - ๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๙ - อบต. อนุญาตให้เดินทางไปต่างประเทศ ระหว่างวันที่ ๒๙ พฤษภาคม - ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ มีกำหนด ๑๕ วัน เดินทางไปประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี ประเทศสาธารณรัฐอิตาลี และประเทศสาธารณรัฐออสเตรีย

๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๗ ราย (เอกสาร ๒)

๗. มีมติเป็นเอกฉันท์ไม่เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง ย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล ราย นางมนจิรา คงจันทร์ จากตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๗๐ บาท เป็นตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เนื่องจากมีคุณวุฒิการศึกษา ปริญญาบัญชีบัณฑิต (การบัญชี) ซึ่งสำนักงาน ก.พ. รับรองเป็นคุณวุฒิ สาขาวิชาการบัญชี ไม่ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย (เอกสาร ๓)

๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๘ ราย (เอกสาร ๔)

๑๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๔ ราย (เอกสาร ๕)

๑๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ ราย (เอกสาร ๖)

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๖ ราย (เอกสาร ๗)

๑๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบรับรองการดำเนินการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และมีมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๙ จำนวน ๒๙ แห่ง รายละเอียดตาม QR Code



๑๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้คัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทะเล ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิ นายภราดร สังข์พงศ์ | เป็นประธาน |
| (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ๒ คน | |
| ๑. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดกระบี่ | เป็นกรรมการ |
| ๒. นายอำเภอเมืองกระบี่ | เป็นกรรมการ |

/(๓) ผู้นำชุมชน...

(๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต.หนองทะเล เป็นกรรมการ
นายสมศักดิ์ เตบบุตร ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๓

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๕) ผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๑๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้คัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนด
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลเขาติน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิ นายภราดร สังขพงศ์ เป็นประธาน

(๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ๒ คน

๑. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดกระบี่ เป็นกรรมการ

๒. นายอำเภอเขาพนม เป็นกรรมการ

(๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต.เขาติน เป็นกรรมการ

นายมนตรี ศรีจันทร์ ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๓

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๕) ผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๑๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้นายกองการบริหารส่วนตำบลพุดดินนา นายกองการบริหาร
ส่วนตำบลเพขลา และนายกองการบริหารส่วนตำบลเกาะลันตาน้อย ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
ประเมินด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการหรือ
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อมีวิทยฐานะ
ชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ผ่านระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น
D-LEP (ระบบ DPA) โดยให้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และ
ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน โดยระบอบองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินว่า “ผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชี
รายชื่อที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย” โดยไม่ต้องระบุชื่อกรรมการประเมิน
เนื่องจากเป็นการดำเนินการโดยลับ จำนวน ๔ ราย ประกอบด้วย

๑) นางสาวนิภา คงภักดี สังกัด ศพต.พุดดินนา อบต.พุดดินนา

๒) นางสาวณภัทรนันท์ ใจกว้าง สังกัด ศพต.บ้านพุดเตย อบต.เพขลา

๓) นางสาวกันยา บุญช่วย สังกัด ศพต.บ้านพุดเตย อบต.เพขลา

๔) นางสาววิไล ใจบุญ สังกัด ศพต.บ้านหลังสอด อบต.เกาะลันตาน้อย

๑๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เกี่ยวกับผลการประเมินผลงานพนักงานครูองค์การบริหาร
ส่วนตำบล ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและ
วิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้


๑) มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบผลการประเมินผลงานพนักงานครูองค์การบริหาร
ส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ราย

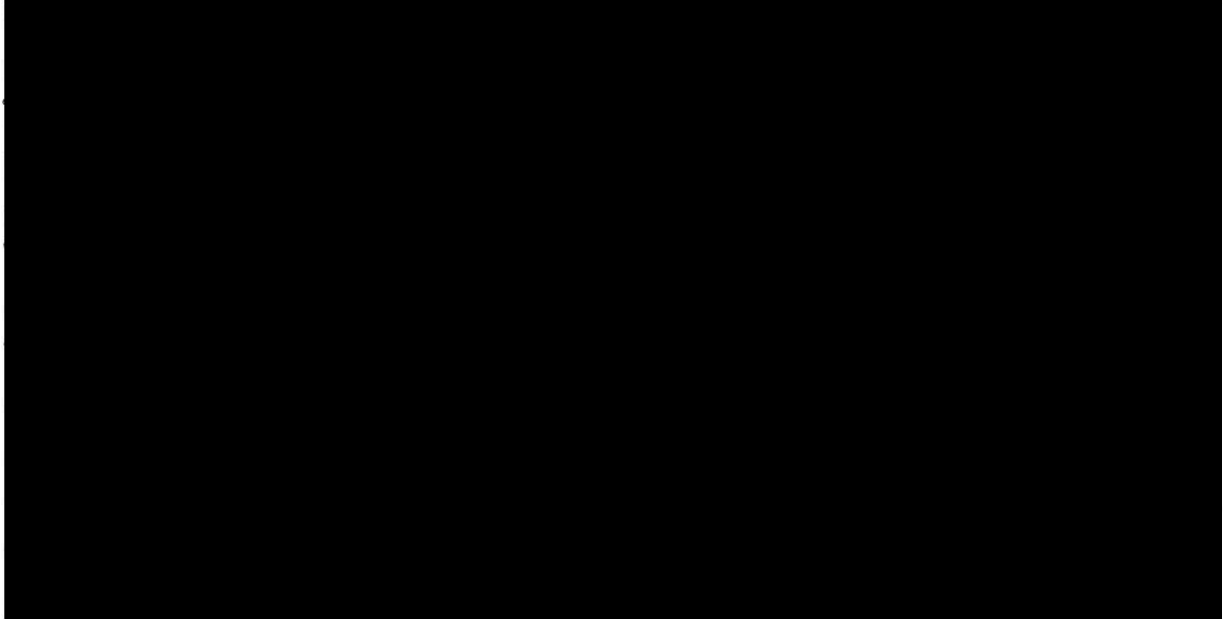
๒) มีมติเป็นเอกฉันท์ให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด แต่งตั้งพนักงานครู จำนวน
๔ ราย ให้เลื่อนวิทยฐานะตามผลการประเมิน ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการ
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี นำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่
ระบบ DPA รายละเอียด ดังนี้

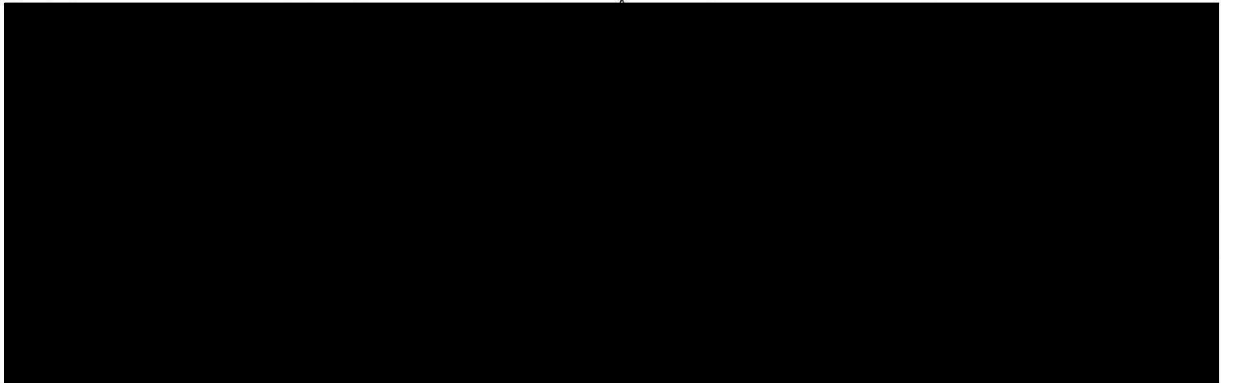
ที่	อบต.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	สรุปผล การ ประเมิน	ไม่ก่อนวันที่ นำข้อมูลคำ ขอพร้อมทั้ง หลักฐาน ประกอบการ ประเมิน ครบถ้วน สมบูรณ์เข้าสู่ ระบบ DPA
๑.	เขาค้อ	รร.อนุบาลบางท่าแม่	นางเสาวภาคย์ เย็นชุ่ม	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๑ ธ.ค. ๖๘
๒.	ดินแดง	ศพด.บ้านเขาไผ่ขาว	นายสุภาพ เพ็ชรเรือนทอง	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๐ พ.ย. ๖๘
๓.	พุดดินนา	ศพด.บ้านด่าน	นางสาววัลย์นิตา จันทร์ส่งแสง	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๙ มี.ค. ๖๙
๔.	อ่าวนาง	รร.บ้านช่องพลี	นางสาววิลาวรรณ หาผลกล้า	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๗ ม.ค. ๖๙

(เอกสาร ๘)

๓) มีมติเป็นเอกฉันท์ให้กำชับองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง ที่ได้ดำเนินการแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ตามผลการประเมินผลงานพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้กับคณะกรรมการประเมิน ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้คัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนวินัย กรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดร่วมกับผู้ถูกกล่าวหา ตามข้อ ๔๙ วรรคห้า ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม 

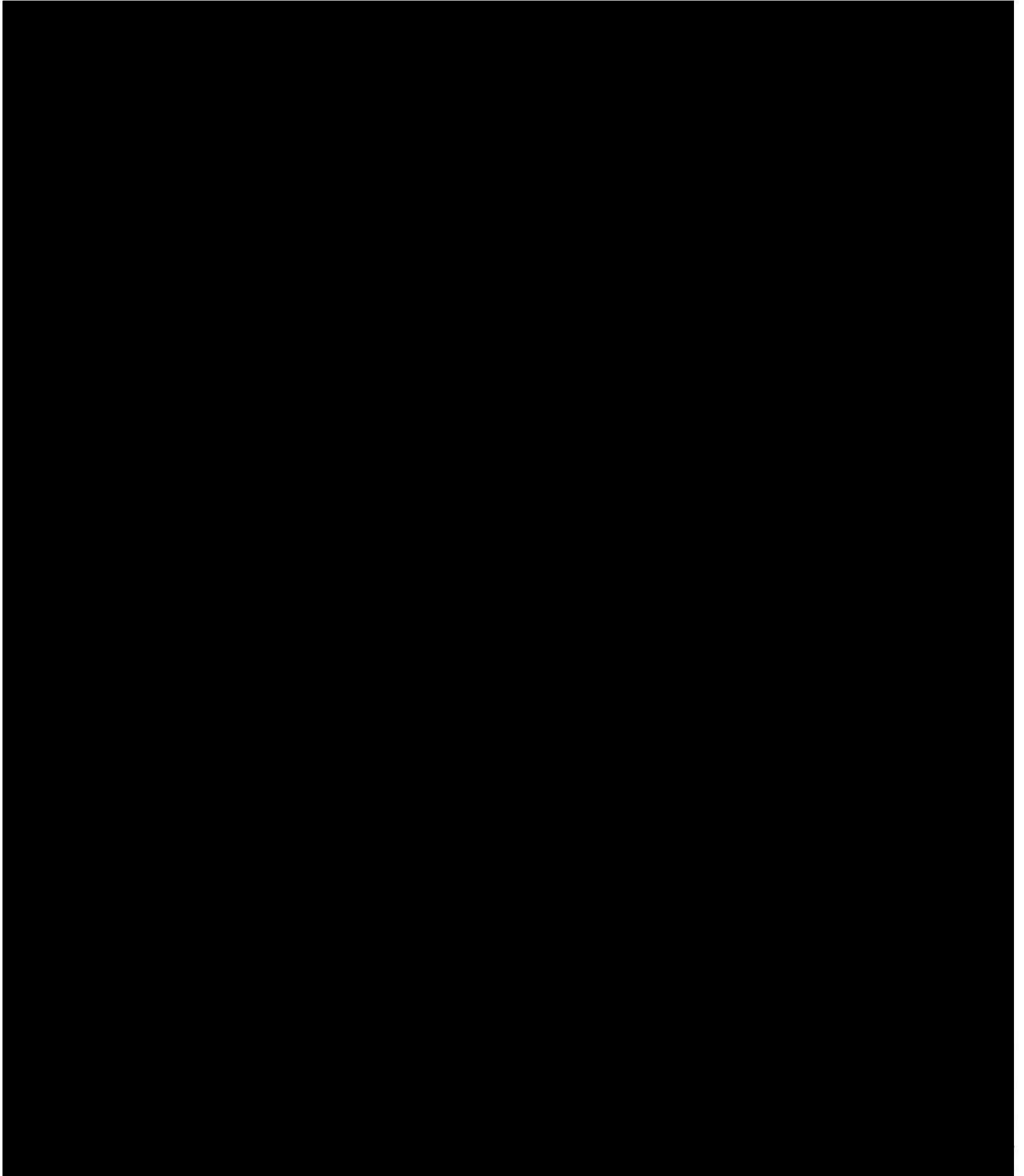




๑๙. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้ ปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เป็นตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น) และให้ปรับปรุงโครงสร้างและแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ไปในคราวเดียวกัน

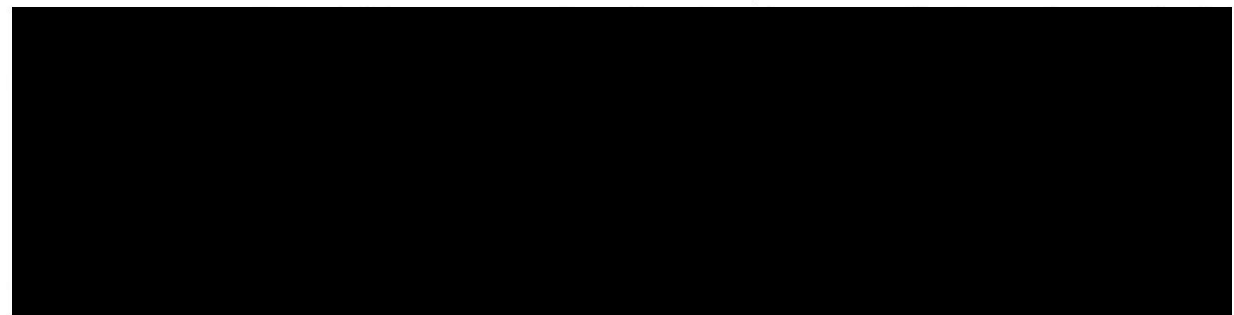
๒๐. มีมติเป็นเอกฉันท์ให้ยกอุทธรณ์ของพนักงานส่วนตำบล 

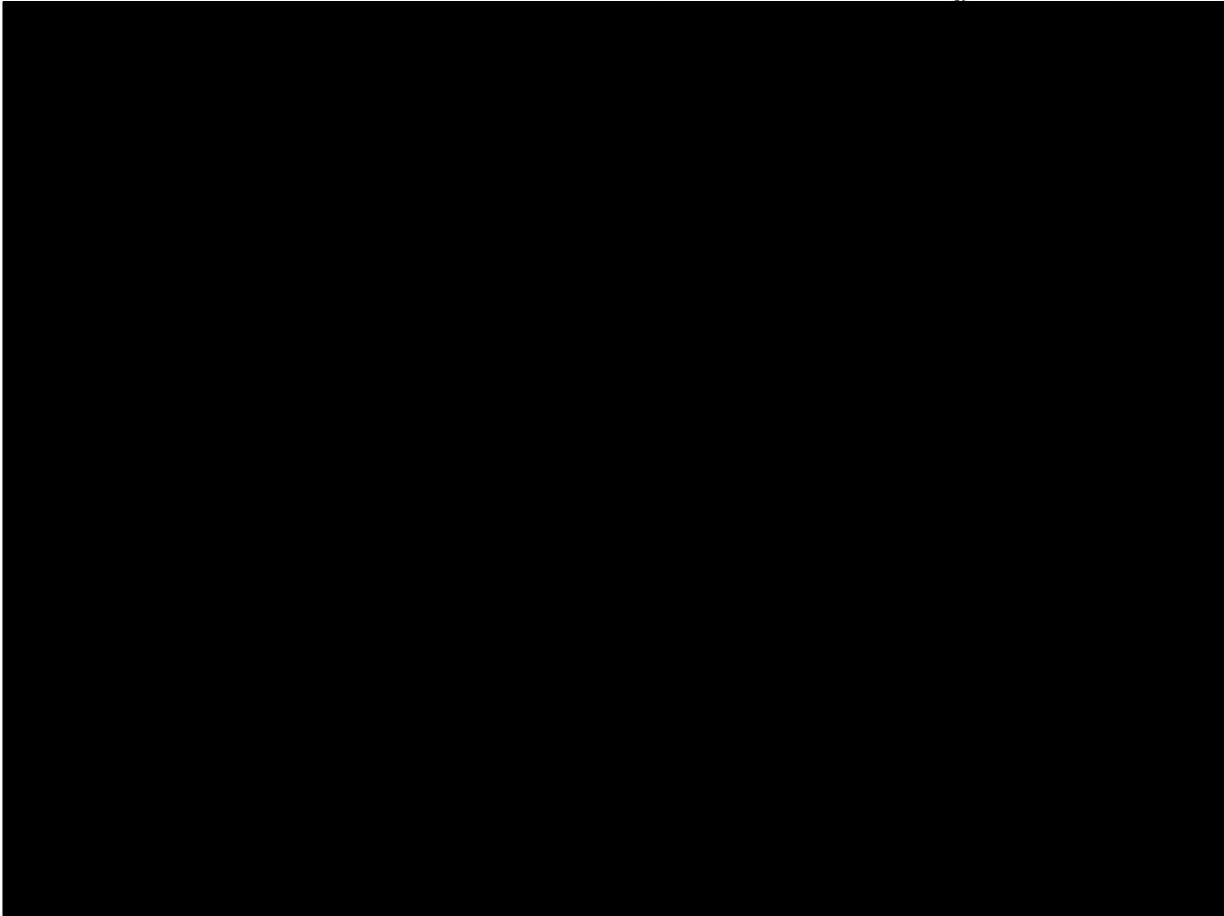




จึงเห็นว่า การที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ มีมติให้ลงโทษผู้อุทธรณ์ โดยการลดชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น เหมาะสมกับความผิดแล้ว

๒๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ยกอุทธรณ์ของอดีต พนักงานส่วนตำบล





เป็นการลงโทษถูกต้องและ

เหมาะสมกับความผิดแล้ว

๒๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้จัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่มีเนื้อหา เช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด (เอกสาร ๙)

๒๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาต่อ และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทะเล กำหนดเลขที่ตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับจัดสรรจาก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และ ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ไปในคราวเดียวกัน และ ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป (เอกสาร ๑๐)

(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดกระบี่

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมาเขตดุสิต ก/ดล ๑๐๓๐๐

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนนท์ พรรพีภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวภัสสรดา นุ่นแหวน ๐๘๓-๔๙๘๘๘๐๕

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๐๐ น.

.....

๑. การกำหนดแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการสถานีนามัย (ถ่ายโอนครั้งแรก)

- เพื่อให้โครงสร้างส่วนราชการ รพ.สต. ที่ถ่ายโอนให้แก่ อบต. และการจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไป ด้านบุคลากร มีมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เห็นควรมีมติแจ้ง อบต. ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๒ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗

๒. ทหรือแนวทางปฏิบัติ กรณีพนักงานส่วนตำบลเกี่ยวข้องกับยาเสพติด (ผู้เสพ)

- เพื่อให้การดำเนินการกับพนักงานส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดเป็นมาตรฐานเดียวกันกับข้าราชการพลเรือนสามัญ จึงเห็นควรแจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีพนักงานส่วนตำบลเกี่ยวข้องกับยาเสพติด (ผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด) สรุปได้ว่า

๑) หากความปรากฏแก่นายกองคการบริหารส่วนตำบลว่า กรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าพนักงานส่วนตำบลในสังกัดผู้ใดเกี่ยวข้องกับยาเสพติดหรือติดยาเสพติด (ผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด) ซึ่งพฤติกรรมดังกล่าวเป็นความผิดกฎหมายและถือได้ว่าเป็นความผิดทางวินัย นายกองคการบริหารส่วนตำบลต้องดำเนินการทางวินัยตามมูลกรณีปรากฏต่อไป ทั้งนี้ ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และ การดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๖

๒) หากนายกองคการบริหารส่วนตำบลดำเนินการสอบสวนแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นเป็นผู้เสพยาเสพติดและพ้นจากสภาพการไ้ยาเสพติดแล้วก่อนการพิจารณาเพื่อสั่งลงโทษ โดยไม่ได้มีพฤติการณ์ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดในด้านอื่น เช่น เป็นผู้ค้าหรือครอบครองไว้เพื่อจำหน่าย เป็นต้น การพิจารณาเพื่อสั่งลงโทษจึงต้องนำมติคณะรัฐมนตรี ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ เรื่อง การปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับเรื่องการให้โอกาสผู้ติดยาเสพติด เชื้อเฮดส์ คนพิการและผู้เสพยาเสพติดซึ่งพ้นจากสภาพการไ้ยาเสพติด เข้าทำงาน หรือรับการศึกษาต่อในหน่วยงานภาครัฐ และ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๕/ท ๘๐๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ มาประกอบการพิจารณาด้วย ทั้งนี้ เทียบเคียงหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/๙๘ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๓. ทหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๕ ราย

๔. ทหรือการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- นาง ว. เป็นผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) สดจ.อ. ได้กำหนดให้นาง ว. มารายงานตัว และกำหนดวันแต่งตั้งในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ ปรากฏว่าในวันดังกล่าว นาง ว. ถูกดำเนินการทางวินัยลงโทษตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน และอยู่ระหว่างอุทธรณ์ คำสั่งลงโทษทางวินัย โดย ก.อบต.จังหวัดอ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ ดำเนินการการทางวินัยนาง ว. ภาคทัณฑ์ และวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ อบต. ท. มีคำสั่ง ที่ ๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ สั่งลดโทษเป็นภาคทัณฑ์ให้กับนาง ว. ดังนั้น จึงเป็นเหตุให้ไม่สามารถเข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ตามกำหนดเวลาที่ ก.อบต.จังหวัดอ. กำหนดในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ จึงถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามเงื่อนไขในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

/๕. ทหรือ ...

๕. หรือการปรับเงินเดือนขดเซยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ของพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโทขึ้นไปทางการบริหารการศึกษา

- เห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติการปรับเงินเดือนขดเซยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา ได้รับคุณวุฒิปริญญาโทขึ้นไปทางการบริหารการศึกษา (เพิ่มเติม) ดังนี้

๑) ต้องเป็นคุณวุฒิที่ ก.อบต. ก.ค.ศ. หรือ ก.พ. รับรอง

๒) คุณวุฒิที่ได้รับสูงขึ้นจะก่อนหรือหลังการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก็ได้

๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนขดเซยและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิ โดยให้ผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ โดยอนุโลม

๔) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลบันทึกคุณวุฒิที่สูงขึ้นในทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

.....

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม		สังกัดใหม่		ตำแหน่ง/ระดับ	ตำแหน่ง/ระดับ	ตั้งแต่วันที่	ค่าจ้างฯ ม.๓๕	แผนปี ๖๔		มติ ก.อบต.จังหวัด
			อัตราเงินเดือน	อัตราเงินเดือน	มี	ไม่มี							
๑	นางสาวนงลักษณ์ อุมะจิ บรรจุเมื่อ ๑ มิ.ย. ๖๖	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต การบริหารธุรกิจ (แขนงวิชาการตลาด)	ตำแหน่ง/ระดับ นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติกร ๖๓-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	สังกัด ๒๐,๔๔๐ สำนักงานปลัด อบต. อบต.ปากข้าวสาร อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	ตั้งแต่วันที่ ๒๐,๔๔๐ สำนักงานปลัด อบต. อปท.เห็นอคลอง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	ตำแหน่ง/ระดับ นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติกร ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๔	ค่าจ้างฯ ม.๓๕ ๒๔,๕๑	มี	/	เห็นชอบ	
๒	นายผดุงศักดิ์ สิทธิดำรง บรรจุเมื่อ ๒ ธ.ค. ๖๒	ป.ตรี นิติศาสตรบัณฑิต	ตำแหน่ง/ระดับ นิติกร ชำนาญการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	สังกัด ๒๔,๔๕๐ สำนักงานปลัด อบต. อบต.เขาทอง อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	ตั้งแต่วันที่ ๒๔,๔๕๐ สำนักงานปลัด อบต. อปท.คลองขนาน อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	ตำแหน่ง/ระดับ นิติกร ชำนาญการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๕๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๔	ค่าจ้างฯ ม.๓๕ ๒๔,๒๑	มี	/	เห็นชอบ	
๓	นางสาวปัทมาภะห์ บินยูโซะ บรรจุเมื่อ ๒ ส.ค. ๕๓	ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	ตำแหน่ง/ระดับ หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๔๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	สังกัด ๔๑,๕๕๐ สำนักงานปลัด อบต. อบต.ตาเนาะปูเต๊ะ อ.บันนังสตา จ.ยะลา	ตั้งแต่วันที่ ๔๑,๕๕๐ สำนักงานปลัด อบต. อปท.เกาะศรีบอยา อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	ตำแหน่ง/ระดับ หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐	ตั้งแต่วันที่ ๑๘ พ.ค. ๖๔	ค่าจ้างฯ ม.๓๕ ๓๐,๒๔	มี	/	เห็นชอบ	
๔	นางสาวปัทมา ผอมคำ บรรจุเมื่อ ๑ ก.พ. ๖๑	ป.โท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (วิทยาศาสตรและเทคโนโลยี โทลิเมอร์)	ตำแหน่ง/ระดับ นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ ๐๑-๓-๐๔-๓๔๐๓-๐๐๑	สังกัด ๓๐,๒๒๐ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ลำทับ อ.ลำทับ จ.กระบี่	ตั้งแต่วันที่ ๓๐,๒๒๐ กองการศึกษา ทต.ท้ายน้ำขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่	ตำแหน่ง/ระดับ นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ ๐๑-๒-๐๔-๓๔๐๓-๐๐๑	อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐	ตั้งแต่วันที่ ๑๔ พ.ค. ๖๔	ค่าจ้างฯ โอนออก	มี	/	เห็นชอบ	

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม		สังกัดใหม่		ตำแหน่ง/ระดับ	ตำแหน่ง/ระดับ	ตั้งแต่วันที่	คำสั่งฯ ม.๓๕	แผนปี ๖๙		มติ
			ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด					มี	ไม่มี	
๕	นางสาวบุญเรือง ไหมทอง บรรจุเมื่อ ๑ ม.ค. ๕๘	ป.ตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๐๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๓๕	๓๑,๑๒๐ อัคราเงินเดือน	ศพด.บ้านภูผา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อ.ลำทับ อ.ลำทับ จ.กระบี่	๓๑,๑๒๐ อัคราเงินเดือน	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๔๑-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๖	๓๑,๑๒๐ อัคราเงินเดือน	๑๑ พ.ค. ๖๙	โอนออก	/	เห็นชอบ	
๖	นางสาวกมลวรรณ เส้นพุ่ม บรรจุเมื่อ ๒ ต.ค. ๖๖	ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษเพื่องานบริการ)	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓	๑๕,๗๒๐	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.เกาะลิบตาใหญ่ อ.เกาะลิบตา จ.กระบี่	๑๕,๗๒๐	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๕๘-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๖๒	๑๕,๗๒๐	๑ พ.ค. ๖๙	โอนออก	/	เห็นชอบ	
๗	นางสาวกัญญารัตน์ ณ ตะกั่วทุ่ง บรรจุเมื่อ ๑๕ พ.ค. ๕๕	ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๐๑-๓-๐๘-๖๕๐๐-๐๗๐	๓๘,๓๔๐	โรงเรียนอนุบาลบางท่าแม่ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.เขาต่อ อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	๓๘,๓๔๐	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๓๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๙๗	๓๘,๓๔๐	๑ พ.ค. ๖๙	โอนออก	/	เห็นชอบ	

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๓

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ขอ ลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต. รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผลในการลาออก	ความเห็นของนายก อบต. เลขที่ ก.อบต.จังหวัด	เงื่อนไข			มติ
						วินัย	ทุน การศึกษา	อื่น ๆ (ระบุ)	
๑	นางจิระภา ราชสุวรรณ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม	๑ เม.ย. ๖๙	๓๑ มี.ค. ๖๙	รับราชการนาน	อนุญาตให้ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๖๙	-	-	-	เห็นชอบ
๒	นายสุสันต์ ไกรนรา ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.สินปุน อ.เขาพนม	๑ มี.ย. ๖๙	๒๔ มี.ค. ๖๙	รับราชการนาน	อนุญาตให้ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ย. ๖๙	-	-	-	เห็นชอบ

เอกสารประกอบบวาระที่ ๕.๔

บัญชีข้อความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง /สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ลักษณะงาน			ค่าใช้จ่าย ตาม คนครอง	ภาวะ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๔	แผนปี ๖๙ มี ไม่มี	มติ ก.อบต.จังหวัด
								คุณวุฒิที่จ้าง (ประเภทที่ ๕ ก)	ทักษะ (ประเภทที่ ๕ ก)	วิชาชีพ เฉพาะ				
๑	อ่าวนาง	นายวรวุฒิ หมดอดัม	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) กองช่าง	ปวส. ช่างก่อสร้าง	๑๑,๕๐๐	๕ เดือน	ปวส.	-	-	๑๙,๒๒	๒๓,๔๙	/	เห็นชอบ
๒	คลองขี้ม้า	นายชัยชนะ ชนะกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) สำนักปลัด อบต.	ป.ตรี รัฐศาสตรบัณฑิต รัฐประศาสนศาสตร์	๑๑,๕๐๐	๕ เดือน	ปวส.	-	-	๒๘,๖๙	๓๐,๓๕	/	เห็นชอบ
๓	คลองขี้ม้า	นางสาวศิริรัตน์ กุลหาบ	ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	-	๙,๕๐๐	๕ เดือน	-	✓	-	๒๘,๖๙ (งบ สถ.)	๓๐,๓๕	/	เห็นชอบ
๔	สี่ไทย	นางสาวกวรรณ สุขช่วง	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (วิชาเอก/โท คณิตศาสตร์)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) โรงเรียนบ้านสี่ไทย กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (คณิตศาสตร์)	๑๕,๐๐๐	๕ เดือน	ป.ตรี	-	-	๒๘,๓๔	๓๑,๒๙	/	เห็นชอบ
			ใบอนุญาตปฏิบัติหน้าที่ครู เลขที่ P๖๘๑๐๐๐๑๓๔๐๗๐๖ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ พ.ค. ๖๘ ถึงวันที่ ๑๘ พ.ค. ๗๐											

หนังสือรับรองการทำงาน จากโรงเรียนอนุบาลกระบี่ เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ครู สอนระดับปฐมวัย ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ ต.ค. ๖๗ ระยะเวลา ๑๐ ปี

เอกสารประกอบบวาระที่ ๕.๔

บัญชีข้อความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง /สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ลักษณะงาน			ค่าใช้จ่าย ตาม คนครอง	ภาวะ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี ๖๗ มี ไม่มี	มติ ก.อบต.จังหวัด
								คุณวุฒิที่จ้าง	ทักษะ (ประสบการณ์ ๕ ปี)	วิชาชีพ เฉพาะ				
๕	ไสไทย	นายภัทรพงศ์ แซ่พลี	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (วิชาเอก/โท วิทยาศาสตร์)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) โรงเรียนบ้านไสไทย <small>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</small>	ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์ทั่วไป)	๑๕,๐๐๐	๕ เดือน ป.ตรี	-	-	๒๘,๙๐	๓๑.๒๙	/	เห็นชอบ	
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูชั้นต้น เลขที่ B๖๖๑๐๘๐๓๔๖๕๒ ตั้งแต่วันที่ ๔ พ.ค. ๖๖ ถึงวันที่ ๓ พ.ค. ๗๑														
๖	เขาคิน	นายสมนึก มากผล	พนักงานขับรถจักรกลขนาดเล็ก	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) กองช่าง	-	๑๕,๐๐๐	๕ เดือน	-	✓	๒๑.๕๙	๒๕.๘๑	/	เห็นชอบ	
หนังสือรับรองการทำงานจาก หจก.เอ็ดบัวการโยธา ระบุว่า ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานขับรถเกรดเดอร์ และรถบรรทุกน้ำหนัก ๖ ล้อ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ม.ค. ๖๐ ถึงวันที่ ๒๐ ม.ค. ๖๕ รวมระยะเวลา ๕ ปี														
หนังสือรับรองจากกรมขนส่งทางบก ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒ ตั้งแต่ ๕ มี.ค. ๕๔ สิ้นอายุ ๑๓ ก.ย. ๖๓														
ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒ วันอนุญาต ๑๙ พ.ค. ๖๘ วันสิ้นสุดอายุ ๑๘ พ.ค. ๗๑														
๗	นาเหนือ	นายศมพงษ์ พัฒพันธ์	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) สำนักปลัด อบต.	-	๙,๔๐๐	๕ เดือน	-	✓	๒๕.๗๐	๓๒.๕๐	/	เห็นชอบ	
หนังสือรับรองการทำงานจาก นำชัย เกียรติศักดิ์เสถียร ระบุว่า เป็นพนักงานขับรถยนต์ขนส่งพืชผลทางการเกษตร ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๑ ถึงวันที่ ๓๑ ม.ค. ๕๘ รวมระยะเวลา ๗ ปี														
หนังสือรับรองจากกรมการขนส่งทางบก ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถยนต์ส่วนบุคคล ตั้งแต่ ๒๔ ต.ค. ๕๕ สิ้นอายุ ๖ ส.ค. ๖๕														

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๔

บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง /สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ลักษณะงาน			ค่าใช้จ่าย ตาม คนครอง	ภาวะ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผนปี ๖๙		มติ ก.อบต.จังหวัด
								คุณวุฒิที่จ้าง (ประเภทที่ ๕ บี)	ทักษะ	วิชาชีพ			มี	ไม่มี	
๘	อ่าวลึกใต้	นายณัฐวุฒิ แซ่เอียบ	พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) สำนักปลัด อบต.	-	๙,๕๐๐	๕ เดือน	-	✓	-	๒๗/๔๙	๓๕.๒๕	/		เห็นชอบ
หนังสือรับรองการทำงานจาก บริษัท โขศจำเรียม โลจิสติกส์ รับรองว่าได้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง คนขับรถ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ก.พ. ๖๕ ถึงวันที่ ๑๐ มี.ค. ๖๕ รวมระยะเวลา ๕ ปี															
หนังสือรับรองจากกรมการขนส่งทางบก ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถส่วนบุคคลชนิดที่ ๓ ตั้งแต่ ๑๒ พ.ย. ๖๓ สิ้นอายุ ๑๑ พ.ย. ๖๙															

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๕

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ขอ ลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต. รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผลในการลาออก	ความเห็นของนาย ก.อบต.จังหวัด		เงินเดือน			มติ ก.อบต.จังหวัด
					อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน	อนุญาตให้ลาออก ได้ตั้งแต่วันที่	วินัย	ทุน การศึกษา	อื่น ๆ (ระบุ)	
๑	นางสาวนันทพร บุญทองแก้ว ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง อบต.คีรีวง อ.ปลายพระยา	๑ พ.ค. ๖๙	๑๘ มี.ค. ๖๙	ไปศึกษาต่อ	-	๑ พ.ค. ๖๙	-	-	-	เห็นชอบ
๒	นางสาวอุไรพร สารวารี ผู้ช่วยครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลอ่าวนาง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.อ่าวนาง อ.เมืองกระบี่	๑ เม.ย. ๖๙	๑๑ มี.ค. ๖๙	ไปดูแลบิดาและประกอบธุรกิจส่วนตัว	/	๑ เม.ย. ๖๙	-	-	-	เห็นชอบ
๓	นางสาวอนงค์นาถ ศรีสุข ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล สำนักปลัด อบต. อบต.พุดินนา อ.คลองท่อม	๑ เม.ย. ๖๙	๖ มี.ค. ๖๙	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	/	๑ เม.ย. ๖๙	-	-	-	เห็นชอบ

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๕

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ขอ ลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต. รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผลในการลาออก	ความเห็นของนาย ก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด		เงื่อนไข			มติ
					อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน	อนุญาตให้ลาออก ได้ตั้งแต่วันที่	วินัย	ทุน การศึกษา	อื่น ๆ (ระบุ)	
๔	นางสาววิสิษฐวรรณ ไหมสีทอง ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ กองคลัง อบต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม	๑ เม.ย. ๖๙	๓๑ มี.ค. ๖๙	เลี้ยงดูบุตร	/	๑ เม.ย. ๖๙	-	-	-	เห็นชอบ

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๖

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน	ผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มติ
							รวม	ตั้งแต่วันที่... ถึงวันที่...			
๑	โคกยาง	นายอภิรักษ์ ดวงทอง	พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด อบต.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	-	๑๐,๒๑๐	๕ เดือน	๑ พ.ค. ๖๙ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	✓	ดีเยี่ยม ๙๕.๙๕	เห็นชอบ
๒	โคกยาง	นางสาววิษณุ ไซบุญญ	ในอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณสมบัติ)	ป.ตรี (บัญชีบัณฑิต)	๑๒,๔๘๐	๕ เดือน	๑ พ.ค. ๖๙ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	✓	ดีเยี่ยม ๙๕.๙๕	เห็นชอบ
๓	โคกยาง	นายวันชัย เกียรติรักษ์	พนักงานผลิตน้ำประปา กองช่าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	-	๑๐,๒๑๐	๕ เดือน	๑ พ.ค. ๖๙ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	✓	ดีเยี่ยม ๙๕.๒๕	เห็นชอบ
๔	โคกยาง	นายสิทธิชัย ไซบุญญ	พนักงานขับรถยนต์ กองช่าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	-	๑๐,๒๑๐	๕ เดือน	๑ พ.ค. ๖๙ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	✓	ดีเยี่ยม ๙๕.๙๕	เห็นชอบ
							ใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล วันอนุญาต ๑๑ ม.ค. ๕๕ วันสิ้นสุดอายุ ๒๘ ธ.ค. ๗๐				

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๖

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		รวม	ลักษณะงาน			ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มติ ก.อบต.จังหวัด
							ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึง วัน/เดือน/ปี	ตั้งแต่วันที่		ถึงวันที่	ทักษะ เฉพาะ	คุณวุฒิ ที่จ้าง		
๕	โคกยาง	นายอรุณชัย คงมาก	ตำแหน่งช่างเครื่องจักรกลขนาดเบา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	-	๑๐,๒๑๐	๑ พ.ค. ๖๙ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	๕ เดือน	✓	-	-	ดีเยี่ยม ๙๕.๕๐	เห็นชอบ	
ใบอนุญาตขับรถทุกชนิดประเภทที่ ๒ วันอนุญาต ๑๒ มี.ค. ๖๙ วันสิ้นอายุ ๑๑ มี.ค. ๗๒														

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๗

บัญชีข้อความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ การศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	มีผลการประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับดีอย่าง น้อย ๖ ครั้ง	ในรอบที่ ผ่านมา จนถึงวันที่ แต่งตั้งต้อง ไม่เกิน ๖ ปี	หลักสูตร การอบรม	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็น ให้ผ่าน การ ประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อน ได้	ข้อความ เห็นชอบ แต่งตั้งให้ ดำรง ตำแหน่ง/ ขั้น เงินเดือนบาท	มติ ก. อบต. จังหวัด
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการ ดำรงตำแหน่งใน สายงานที่แต่งตั้ง ปริญญาตรี = ๖ ปี ปริญญาโท = ๔ ปี ปริญญาเอก = ๒ ปี					กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓				
๑	นางสาวนัฐพร ลิมหลัก สถาปนิก ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๕๓๗๐๒-๐๐๑ กองช่าง อบต.อ่าวนาง อ.เมืองกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ	ป.ตรี สถาปัตยกรรมศาสตร์ บัณฑิต (สถาปัตยกรรม)	๒ ธ.ค. ๖๒	๖ ปี ๓ เดือน	๒๔,๘๗๐	๑ เม.ย. ๒๕๖๖ - ระดับดีมาก ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ระดับดีมาก ๑ เม.ย. ๒๕๖๗ - ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๒๕๖๘ - ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ระดับดีเด่น	ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัยที่สูง กว่า ภาคทัณฑ์	สถาปนิก รุ่นที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓	๑๐ มี.ค. ๖๙	สถาปนิก ชำนาญการ ขั้น ๒๔,๘๗๐ บาท	เห็นชอบ	

ผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. การขออนุญาตตามกฎหมายควบคุมอาคาร องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่
๒. การควบคุมงานก่อสร้างโครงการก่อสร้างสะพานอ่าวนาง องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๗

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงสุดในประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ การศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง วัน/เดือน/ปี	เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	มีผลการประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับดีอย่าง น้อย ๖ ครั้ง	ในรอบที่ ผ่านมา จนถึงวันที่ แต่งตั้งต้อง ไม่ถูก ลงโทษทาง วินัยที่สูง กว่า ภาคทัณฑ์	หลักสูตร การอบรม	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	คณะกรรมการ การ บันทึก ความเห็น ให้ผ่าน การ ประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อน ได้	ขอความเห็นชอบ แต่งตั้งให้ ดำรง ตำแหน่ง/ ขั้น เงินเดือนบาท	มติ ก. อบต. จังหวัด กระบี่	
๒	นายภรมิตร เมียนแก้ว นิติกร ปฏิบัติกร ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.เขาพนม อ.เขาพนม ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ	ป.ตรี นิติศาสตรบัณฑิต	๒ ๕.ค. ๖๒ ๖ ปี ๓ เดือน	๒๔,๐๙๐	๑ เม.ย. ๒๕๖๖ - ระดับดีมาก ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๒๕๖๗ - ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๒๕๖๘ - ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ระดับดีเด่น	ไม่เคยถูก ลงโทษทางวินัย	ไม่มีกรรมการอบรม	๙๒.๔๐	๙๔.๙๐	๙๒.๕๐	๓๐ มี.ค. ๖๙ ไม่ก่อนวันที่ ๓๐ มี.ค. ๖๙	นิติกร ชำนาญการ ขั้น ๒๔,๕๕๐ บาท	เห็นชอบ

ผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง คือ

1. การสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กรณีการดำเนินการโครงการเจาะน้ำบาดาลความลึกไม่ได้ขนาดตามแบบบูรณาการ
2. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๗

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ การศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องก่อน วัน/เดือน/ปี	เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	มีผลการประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบที่ ผ่านมา จนถึงวันที่ แต่งตั้งต้อง ไม่ถูก ลงโทษทาง วินัยที่สูง กว่า ภาคทัณฑ์	หลักสูตร การอบรม	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	คณะกรรมการ การ บันทึก ความเห็น ให้ผ่าน การ ประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อน ได้	ขอความเห็นชอบ แต่งตั้งให้ ดำรง ตำแหน่ง/ ขั้น เงินเดือนบาท	มติ ก. อบต. จังหวัด
๓	นางสาวจิรวรรณ แดงกุล นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.คลองขนาน อ.เหนือคลอง ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๒ มี.ค. ๖๓ ๖ ปี	๒๓,๗๑๐	๑ เม.ย. ๒๕๖๖ - ระดับดีเยี่ยม ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ระดับดีเยี่ยม ๑ เม.ย. ๒๕๖๗ - ระดับดีเยี่ยม ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ระดับดีเยี่ยม ๑ เม.ย. ๒๕๖๘ - ระดับดีเยี่ยม ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ระดับดีเยี่ยม	ไม่เคยถูก ลงโทษทางวินัย	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน รุ่นที่ ๑๒	๙๑.๕๐ ๙๓	๙๕	ไม่ก่อนวันที่ ๒๔ มี.ค. ๖๙	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน ชำนาญการ ขั้น ๒๔๐๑๐ บาท	เห็นชอบ

ผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. การตรวจสอบการใช้และการรักษาทรัพยากรของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. การตรวจสอบภายในตามแผนการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๗

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ การศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	มีผลการประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับดีอย่าง น้อย ๖ ครั้ง	ในรอบที่ ผ่านมา จนถึงวันที่ แต่งตั้งต้อง ไม่ถูก ลงโทษทาง วินัยที่สูง กว่า ภาคทัณฑ์	หลักสูตร การอบรม	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			คณะกรรมการ ปฏิบัติงาน ความเห็น ให้ผ่าน การ ประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อน ได้	ขอความเห็นชอบ แต่งตั้งให้ ดำรง ตำแหน่ง/ ขั้น เงินเดือนบาท	มติ ก. อบต. จังหวัด
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการ ดำรงตำแหน่งใน สายงานที่แต่งตั้ง ปริญญาตรี = ๖ ปี ปริญญาโท = ๔ ปี ปริญญาเอก = ๒ ปี					กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓				
๔	นางสาวลิ้นจี่ ธรรมณ์ นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติกร ๐๑-๓๐-๑๑-๓๑๐๑-๐๑๑ สำนักปลัด อบต. อบต.อ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ	ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ศึกษา)	๑ พ.ย. ๖๒	๖ ปี ๔ เดือน	๒๔,๘๗๐	๑ เม.ย. ๒๕๖๖ - ระดับดีเยี่ยม ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ระดับดีเยี่ยม ๑ เม.ย. ๒๕๖๗ - ระดับดีเยี่ยม ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ระดับดีเยี่ยม ๑ เม.ย. ๒๕๖๘ - ระดับดีมาก ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ระดับดีเยี่ยม	ไม่เคยถูก ลงโทษทางวินัย	ไม่มีผลการอบรม	๙๕	๙๘	๙๓	๒๓ ก.พ. ๖๙	ไม่ก่อนวันที่ ๒๓ ก.พ. ๖๙ ชำนาญการ ขั้น ๒๔,๘๗๐ บาท	เห็นชอบ	

ผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
๒. โครงการอบรมและศึกษาดูงานของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๗

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ การศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	มีผลการประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับดีอย่าง น้อย ๖ ครั้ง	ในรอบที่ ผ่านมา จนถึงวันที่ แต่งตั้งต้อง ไม่ถูก ลงโทษทาง วินัยที่สูง กว่า ภาคทัณฑ์	หลักสูตร การอบรม	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐		คณะกรรมการ บันทึก ความเห็น ให้ผ่าน การ ประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อน ได้	ขอความเห็นชอบ แต่งตั้งให้ ดำรง ตำแหน่ง/ ขั้น เงินเดือนบาท	มติ ก. อบต. จังหวัด
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการ ดำรงตำแหน่งใน สายงานที่แต่งตั้งฯ ปริญญาตรี = ๖ ปี ปริญญาโท = ๔ ปี ปริญญาเอก = ๒ ปี					กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒				
๕	นางสาวอรพรรณ พิสุทธิชัย นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๑๑ สำนักปลัด อบต. อบต.เกาะลันตาน้อย อ.เกาะลันตา ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ	ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ศึกษา)	๒ มี.ค. ๖๓ นักจัดการทั่วไป กค. ๑ มี.ย. ๖๔ นักทรัพยากรบุคคล กค.	๖ ปี	๒๔,๘๗๐	๑ เม.ย. ๒๕๖๖ - ระดับดีมาก ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ระดับดีเยี่ยม ๑ เม.ย. ๒๕๖๗ - ระดับดีเยี่ยม ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ระดับดีเยี่ยม ๑ เม.ย. ๒๕๖๘ - ระดับดีเยี่ยม ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ระดับดีเยี่ยม	ไม่เคยถูก ลงโทษทางวินัย	ยังไม่ผ่านการอบรม	๙๑	๙๕	๙๐	ไม่ก่อนวันที่ ๑๐ มี.ค. ๖๙	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ขั้น ๒๔,๘๗๐ บาท	เห็นชอบ

ผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. การปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลันตาน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙
๒. การขอรับเงินบำนาญและเงินบำเหน็จดำรงชีพของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๗

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดัปลำดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ การศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	มีผลการประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบปีที่ ผ่านมา จนถึงวันที่ แต่งตั้งต้อง ไม่ถูก ลงโทษทาง วินัยที่สูง กว่า ภาคทัณฑ์	หลักสูตร การอบรม	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			วันที่เลื่อน ได้	ขอความ เห็นชอบ แต่งตั้งให้ ดำรง ตำแหน่ง/ ขั้น เงินเดือนบาท	มติ ก. อบต. จังหวัด
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการ ดำรงตำแหน่งใน สายงานที่แต่งตั้ง ปริญญตรี = ๖ ปี ปริญญาโท = ๔ ปี ปริญญาเอก = ๒ ปี					กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓			
๖	นายศุภกฤษิต ชัยมงคล นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ๐๑-๓๐-๑๑-๓๐๑๐๑-๐๑๑ สำนักปลัด อบต. อบต.เขาดิน อ.เขาพนม ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ	ป.ตรี บัญชีบัณฑิต (การบัญชี)	๑๑ ม.ค. ๖๒ เจ้าพนักงานธุรการ ชง.	๑ ก.ค. ๖๔ นักจัดการงานทั่วไป ป.ก.	๒๖,๐๘๐	๑ เม.ย. ๒๕๖๖ - ระดับดีมาก ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ระดับดีเยี่ยม ๑ เม.ย. ๒๕๖๗ - ระดับดีเยี่ยม ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ระดับดีเยี่ยม ๑ เม.ย. ๒๕๖๘ - ระดับดีเยี่ยม ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ระดับดีเยี่ยม	๑ ไม่เคยถูก ลงโทษทางวินัย	ยังไม่ผ่านการอบรม	๙๕	๙๖	๙๕	ไม่ก่อนวันที่ ๘ เม.ย. ๖๕	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ ขั้น ๒๖,๕๖๐ บาท	เห็นชอบ

ผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. การจัดทำโครงการพัฒนาประสิทธิภาพบริการเพื่อประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๒. โครงการศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สถานีกลาง) อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองท้องถิ่น เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับกาประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2565

ที่	อบต.	สำนักกอง / สถานศึกษา	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอ	วันที่ ผู้บริหารสถานศึกษา/ หัวหน้าส่วนราชการ ดำเนินการศึกษา EWB รับรอง	ผล การประเมิน
1	อบต.เขาค้อ	โรงเรียนอนุบาลบางท่าแม่	นาง เสาวภาคย์ เย็นขุ่ม	ครู	ชำนาญการพิเศษ	01/12/2568	ผ่าน
2	อบต.ดินแดง	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเขาไร่ข้าว	นาย สุภาพ เพ็ชรเรือนทอง	ครู	ชำนาญการพิเศษ	20/11/2568	ผ่าน
3	อบต.อำวังง	โรงเรียนบ้านหนองพลี	นางสาว วิลากรรณ์ ทาแลกล้า	ครู	ชำนาญการพิเศษ	07/01/2569	ผ่าน
4	อบต.พริตดินนา	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตาดาน	นางสาว วิไลจิตา จันทรวงศ์แสง	ครู	ชำนาญการพิเศษ	09/03/2569	ผ่าน

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
 (...นายสุภาโรจน์ ไชยมาศศรี)
 ตำแหน่ง.....
 ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่





ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙
เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด
๔. แนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดตามที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่ กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้าง ให้สอดคล้องตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ กำหนด
๒. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้
๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่ได้รับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนทร์ พรพื้ภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

กองบุคคลท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นายชยุต แก้วมณี โทร ๐๙-๙๖๑๕-๖๔๕๕



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘)
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเกี่ยวกับการปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ (๔) มาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๓๓ ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ เห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับการปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ แนบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และให้ใช้บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ (ผนวก ๑) แนบท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๘ และให้ใช้บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (ขั้นต่ำ – ขั้นสูง) (ผนวก ๒) และ (ผนวก ๓) แนบท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๕ พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานอยู่ในวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ได้รับค่าตอบแทนเพื่อชดเชยสำหรับพนักงานจ้างที่ได้รับผลกระทบ ซึ่งเป็นพนักงานจ้างที่ได้รับการจ้างอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ เพื่อให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับค่าตอบแทนหลังการชดเชยต้องไม่น้อยกว่าการจ้างเป็นพนักงานจ้างใหม่ ดังนี้

(๑) ให้พนักงานจ้างที่ได้รับการจ้างก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ใช้ในการทำสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามบัญชีช่วงอัตราค่าตอบแทนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ (ผนวก ๔)

/(๒) ให้พนักงานจ้าง...

(๒) ให้พนักงานจ้างที่ได้รับการจ้างก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ใช้ในการทำสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามบัญชีช่วงอัตราค่าตอบแทนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ (ผนวก ๕) รายละเอียดตามบัญชีท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายอนันต์ ชาญวีรกุล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์

ที่	คุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองแล้ว	อัตราค่าจ้างเดิม		อัตราค่าจ้างใหม่	อัตราค่าจ้างใหม่
		ลักษณะงาน	บาท	๑ พ.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ เม.ย. ๖๘	๑ พ.ค. ๖๘ เป็นต้นไป
				อัตราค่าจ้าง (บาท)	อัตราค่าจ้าง (บาท)
๑	ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๑,๐๐๐	๒๓,๑๐๐	๒๕,๔๑๐
๒	ปริญญาโททั่วไปหรือเทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๗,๕๐๐	๑๙,๒๕๐	๒๑,๑๘๐
๓	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือน ในหลักสูตร ๕ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๕,๘๐๐	๑๗,๓๘๐	๑๙,๑๒๐
๔	ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือเทียบเท่า ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๕ หรือข้อ ๖ หรือเทียบเท่า และ พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งขับเคลื่อนเครื่องจักรกล ขนาดกลางหรือขนาดเล็ก	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๕,๐๐๐	๑๖,๕๐๐	๑๘,๑๕๐
๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ เทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑,๕๐๐	๑๒,๖๕๐	๑๓,๙๒๐
๖	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐,๘๔๐	๑๑,๙๓๐	๑๓,๑๓๐
๗	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตร ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า และพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๙,๔๐๐	๑๐,๓๔๐	๑๑,๓๘๐

บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (ขั้นต่ำ - ขั้นสูง) ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

พนักงานจ้างทั่วไป	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้น	๘,๐๐๐ บาท

พนักงานจ้างตามภารกิจ	
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวช. และผู้มีทักษะ	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้นสูง	๑๙,๕๕๐ บาท
ขั้นต่ำ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑๐,๓๕๐ บาท
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวท., ปวส.	
ขั้นสูง	๒๓,๕๑๐ บาท
ขั้นต่ำ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑๑,๙๓๐ บาท
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.ตรี และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	
ขั้นสูง	๓๑,๔๓๐ บาท
ขั้นต่ำ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑๖,๕๐๐ บาท
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.โท	
ขั้นสูง	๔๐,๑๓๐ บาท
ขั้นต่ำ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑๙,๒๕๐ บาท
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.เอก	
ขั้นสูง	๔๙,๒๘๐ บาท
ขั้นต่ำ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๒๓,๑๐๐ บาท

พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	
ขั้นสูง	๕๕,๒๑๐ บาท
ขั้นต่ำ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๒๖,๘๕๐ บาท

บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (ขั้นต่ำ - ขั้นสูง) ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

พนักงานจ้างทั่วไป	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้น	๙,๐๐๐ บาท

พนักงานจ้างตามภารกิจ	
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวช. และผู้มีทักษะ	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้นสูง	๑๙,๕๕๐ บาท
ขั้นต่ำ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑๑,๓๘๐ บาท
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวท., ปวส.	
ขั้นสูง	๒๓,๕๑๐ บาท
ขั้นต่ำ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑๓,๑๓๐ บาท
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.ตรี และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดใหญ่	
ขั้นสูง	๓๑,๕๓๐ บาท
ขั้นต่ำ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑๘,๑๕๐ บาท
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.โท	
ขั้นสูง	๔๐,๑๓๐ บาท
ขั้นต่ำ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๒๑,๑๘๐ บาท
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.เอก	
ขั้นสูง	๔๙,๒๘๐ บาท
ขั้นต่ำ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๒๕,๔๑๐ บาท

พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	
ขั้นสูง	บาท
ขั้นสูง	๕๕,๒๑๐ บาท
ขั้นต่ำ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๒๙,๕๓๐ บาท

ช่วงอัตราค่าตอบแทนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ
ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์
ใช้บังคับ ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ที่	คุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองแล้ว	ช่วงค่าตอบแทนที่ได้รับการปรับ (๑)			จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวมค่าตอบแทน แล้วต้องไม่เกิน (๓)
		ลักษณะงาน	อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๑	ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๒๑,๐๐๐	๒๓,๔๐๐	๒,๑๐๐	๒๕,๓๑๐
			๒๓,๔๑๐	๒๕,๘๐๐	๑,๙๐๐	๒๗,๕๑๐
			๒๕,๘๑๐	๒๘,๒๐๐	๑,๗๐๐	๒๙,๗๑๐
			๒๘,๒๑๐	๓๐,๖๐๐	๑,๕๐๐	๓๑,๙๑๐
			๓๐,๖๑๐	๓๓,๐๐๐	๑,๓๐๐	๓๔,๑๑๐
			๓๓,๐๑๐	๓๕,๔๐๐	๑,๑๐๐	๓๖,๓๑๐
			๓๕,๔๑๐	๓๗,๘๐๐	๙๐๐	๓๘,๕๑๐
			๓๗,๘๑๐	๔๐,๒๐๐	๗๐๐	๔๐,๗๑๐
			๔๐,๒๑๐	๔๒,๖๐๐	๕๐๐	๔๒,๙๑๐
			๔๒,๖๑๐	๔๕,๐๐๐	๓๐๐	๔๕,๑๑๐
๔๕,๐๑๐	๔๗,๕๐๐	๑๐๐	๔๗,๕๑๐			
๒	ปริญญาโททั่วไปหรือเทียบเท่า	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑๗,๕๐๐	๑๙,๘๐๐	๑,๗๕๐	๒๑,๓๖๐
			๑๙,๘๑๐	๒๒,๑๐๐	๑,๕๕๐	๒๓,๕๖๐
			๒๒,๑๑๐	๒๔,๔๐๐	๑,๓๕๐	๒๕,๕๖๐
			๒๔,๔๑๐	๒๖,๗๐๐	๑,๑๕๐	๒๗,๖๖๐
			๒๖,๗๑๐	๒๙,๐๐๐	๙๕๐	๒๙,๗๖๐
			๒๙,๐๑๐	๓๑,๓๐๐	๗๕๐	๓๑,๘๖๐
			๓๑,๓๑๐	๓๓,๖๐๐	๕๕๐	๓๓,๙๖๐
			๓๓,๖๑๐	๓๕,๙๐๐	๓๕๐	๓๖,๐๖๐
			๓๕,๙๑๐	๓๘,๒๐๐	๑๕๐	๓๘,๑๖๐
			๓	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลา ศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอน ปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ ได้รับเงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑๕,๘๐๐
๑๘,๑๑๐	๒๐,๔๐๐	๑,๓๘๐				๒๑,๕๘๐
๒๐,๔๑๐	๒๒,๗๐๐	๑,๑๘๐				๒๓,๖๘๐
๒๒,๗๑๐	๒๕,๐๐๐	๙๘๐				๒๕,๗๘๐
๒๕,๐๑๐	๒๗,๓๐๐	๗๘๐				๒๗,๘๘๐
๒๗,๓๑๐	๒๙,๖๐๐	๕๘๐				๒๙,๙๘๐
๒๙,๖๑๐	๓๑,๙๐๐	๓๘๐				๓๑,๙๘๐

ช่วงอัตราค่าตอบแทนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ
 ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณสมบัติ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์
 ใช้บังคับ ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ที่	คุณสมบัติ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองแล้ว	ช่วงค่าตอบแทนที่ได้รับการปรับ (๑)			จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวมค่าตอบแทน แล้วต้องไม่เกิน (๓)
		ลักษณะงาน	อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๔	ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือเทียบเท่า ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๕ หรือข้อ ๖ หรือเทียบเท่า และ พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่ง ขับเคลื่อนจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑๕,๐๐๐	๑๗,๒๐๐	๑,๕๐๐	๑๘,๕๑๐
			๑๗,๒๑๐	๑๙,๔๐๐	๑,๓๐๐	๒๐,๕๑๐
			๑๙,๔๑๐	๒๑,๖๐๐	๑,๑๐๐	๒๒,๕๑๐
			๒๑,๖๑๐	๒๓,๘๐๐	๙๐๐	๒๔,๕๑๐
			๒๓,๘๑๐	๒๖,๐๐๐	๗๐๐	๒๖,๕๑๐
			๒๖,๐๑๐	๒๘,๒๐๐	๕๐๐	๒๘,๕๑๐
			๒๘,๒๑๐	๓๐,๔๐๐	๓๐๐	๓๐,๕๑๐
			๓๐,๔๑๐	๓๑,๔๒๐	๑๐๐	๓๑,๕๓๐
๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร ของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลายหรือ เทียบเท่า	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑๑,๕๐๐	๑๓,๖๐๐	๑,๑๕๐	๑๔,๕๖๐
			๑๓,๖๑๐	๑๕,๗๐๐	๙๕๐	๑๖,๕๖๐
			๑๕,๗๑๐	๑๗,๘๐๐	๗๕๐	๑๘,๓๖๐
			๑๗,๘๑๐	๑๙,๙๐๐	๕๕๐	๒๐,๒๖๐
			๑๙,๙๑๐	๒๒,๐๐๐	๓๕๐	๒๒,๑๖๐
			๒๒,๐๑๐	๒๓,๕๐๐	๑๕๐	๒๓,๕๑๐
๖	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือ ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปีต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑๐,๘๔๐	๑๒,๙๐๐	๑,๐๖๐	๑๓,๘๑๐
			๑๒,๙๑๐	๑๕,๐๐๐	๙๐๐	๑๕,๗๑๐
			๑๕,๐๑๐	๑๗,๑๐๐	๗๑๐	๑๗,๖๓๐
			๑๗,๑๑๐	๑๙,๒๐๐	๕๒๐	๑๙,๕๔๐
			๑๙,๒๑๐	๒๑,๓๐๐	๓๓๐	๒๑,๕๕๐
			๒๑,๓๑๐	๒๓,๕๐๐	๑๔๐	๒๓,๕๑๐

ช่วงอัตราค่าตอบแทนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ
 ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณสมบัติ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์
 ใช้บังคับ ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ที่	คุณสมบัติ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองแล้ว	ช่วงค่าตอบแทนที่ได้รับการปรับ (๑)			จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวมค่าตอบแทน แล้วต้องไม่เกิน (๓)
		ลักษณะงาน	อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๗	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ ประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนด ระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า และพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๙,๕๐๐ ๑๑,๗๑๐ ๑๔,๑๑๐ ๑๖,๕๑๐ ๑๘,๙๑๐	๑๑,๗๐๐ ๑๔,๑๐๐ ๑๖,๕๐๐ ๑๘,๙๐๐ ๑๙,๕๕๐	๙๕๐ ๗๕๐ ๕๕๐ ๓๕๐ ๑๕๐	๑๒,๔๕๐ ๑๔,๖๕๐ ๑๖,๘๕๐ ๑๙,๐๕๐ ๑๙,๕๕๐

ช่วงอัตราค่าตอบแทนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ
ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์
ใช้บังคับ ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ที่	คุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองแล้ว	ช่วงค่าตอบแทนที่ได้รับการปรับ (๑)			จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวมค่าตอบแทน แล้วต้องไม่เกิน (๓)
		ลักษณะงาน	อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๑	ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๒๓,๑๐๐ ๒๕,๖๑๐ ๒๘,๑๑๐ ๓๐,๖๑๐ ๓๓,๑๑๐ ๓๕,๖๑๐ ๓๘,๑๑๐ ๔๐,๖๑๐ ๔๓,๑๑๐ ๔๕,๖๑๐ ๔๘,๑๑๐	๒๕,๖๐๐ ๒๘,๑๐๐ ๓๐,๖๐๐ ๓๓,๑๐๐ ๓๕,๖๐๐ ๓๘,๑๐๐ ๔๐,๖๐๐ ๔๓,๑๐๐ ๔๕,๖๐๐ ๔๘,๑๐๐ ๕๐,๖๐๐	๒,๓๑๐ ๒,๑๑๐ ๑,๙๑๐ ๑,๗๑๐ ๑,๕๑๐ ๑,๓๑๐ ๑,๑๐๐ ๙๑๐ ๗๑๐ ๕๑๐ ๓๑๐	๒๗,๗๒๐ ๓๐,๐๒๐ ๓๒,๓๒๐ ๓๔,๖๒๐ ๓๖,๙๒๐ ๓๙,๒๒๐ ๔๑,๕๒๐ ๔๓,๘๒๐ ๔๖,๑๒๐ ๔๘,๔๒๐ ๕๐,๗๒๐
๒	ปริญญาโททั่วไปหรือเทียบเท่า	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑๙,๒๕๐ ๒๑,๖๑๐ ๒๔,๐๑๐ ๒๖,๔๑๐ ๒๘,๘๑๐ ๓๑,๒๑๐ ๓๓,๖๑๐ ๓๖,๐๑๐ ๓๘,๔๑๐	๒๑,๖๐๐ ๒๔,๐๐๐ ๒๖,๔๐๐ ๒๘,๘๐๐ ๓๑,๒๐๐ ๓๓,๖๐๐ ๓๖,๐๐๐ ๓๘,๔๐๐ ๔๐,๘๐๐	๑,๙๓๐ ๑,๗๓๐ ๑,๕๓๐ ๑,๓๓๐ ๑,๑๓๐ ๙๓๐ ๗๓๐ ๕๓๐ ๓๓๐	๒๓,๓๔๐ ๒๕,๕๔๐ ๒๗,๗๔๐ ๒๙,๙๔๐ ๓๒,๑๔๐ ๓๔,๓๔๐ ๓๖,๕๔๐ ๓๘,๗๔๐ ๔๐,๙๔๐
๓	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลา ศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับ เงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑๗,๓๘๐ ๒๐,๐๑๐ ๒๒,๗๑๐ ๒๕,๔๑๐ ๒๘,๑๑๐ ๓๐,๘๑๐	๒๐,๐๐๐ ๒๒,๗๐๐ ๒๕,๔๐๐ ๒๘,๑๐๐ ๓๐,๘๐๐ ๓๓,๕๐๐	๑,๗๔๐ ๑,๕๒๐ ๑,๓๐๐ ๑,๐๘๐ ๘๖๐ ๖๔๐	๒๑,๕๓๐ ๒๑,๐๑๐ ๒๖,๔๙๐ ๒๖,๙๗๐ ๓๑,๕๓๐ ๓๑,๕๓๐

ช่วงอัตราค่าตอบแทนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ
ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์
ใช้บังคับ ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ที่	คุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองแล้ว	ช่วงค่าตอบแทนที่ได้รับการปรับ (๑)			จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวมค่าตอบแทน แล้วต้องไม่เกิน (๓)
		ลักษณะงาน	อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๔	ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือเทียบเท่า ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๕ หรือข้อ ๖ หรือเทียบเท่า และ พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่ง ชั้นเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑๖,๕๐๐ ๑๙,๐๑๐ ๒๑,๖๑๐ ๒๔,๒๑๐ ๒๖,๘๑๐ ๒๙,๔๑๐	๑๙,๐๐๐ ๒๑,๖๐๐ ๒๔,๒๐๐ ๒๖,๘๐๐ ๒๙,๔๐๐ ๓๑,๙๒๐	๑,๖๕๐ ๑,๔๓๐ ๑,๒๑๐ ๙๙๐ ๗๗๐ ๕๕๐	๒๐,๔๔๐ ๒๒,๘๒๐ ๒๕,๒๐๐ ๒๗,๕๘๐ ๒๙,๙๖๐ ๓๑,๔๓๐
๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร ของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลายหรือ เทียบเท่า	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑๒,๖๕๐ ๑๕,๑๑๐ ๑๗,๖๑๐ ๒๐,๑๑๐ ๒๒,๖๑๐	๑๕,๑๐๐ ๑๗,๖๐๐ ๒๐,๑๐๐ ๒๒,๖๐๐ ๒๕,๑๐๐	๑,๒๗๐ ๑,๐๕๐ ๘๓๐ ๕๘๐ ๓๕๐	๑๖,๑๕๐ ๑๘,๔๒๐ ๒๐,๖๙๐ ๒๒,๙๖๐ ๒๕,๑๐๐
๖	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือ ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปีต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑๑,๙๓๐ ๑๔,๓๑๐ ๑๖,๗๑๐ ๑๙,๑๑๐ ๒๑,๕๑๐	๑๔,๓๐๐ ๑๖,๗๐๐ ๑๙,๑๐๐ ๒๑,๕๐๐ ๒๓,๙๐๐	๑,๒๐๐ ๑,๐๐๐ ๘๐๐ ๖๐๐ ๔๐๐	๑๕,๓๑๐ ๑๗,๕๑๐ ๑๙,๗๑๐ ๒๑,๙๑๐ ๒๓,๕๑๐

ช่วงอัตราค่าตอบแทนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ
ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณสมบัติ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์
ใช้บังคับ ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ที่	คุณสมบัติที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองแล้ว	ช่วงค่าตอบแทนที่ได้รับการปรับ (๑)			จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวมค่าตอบแทน แล้วต้องไม่เกิน (๓)
		ลักษณะงาน	อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๗	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ ประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนด ระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า และพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑๐,๓๔๐	๑๒,๙๐๐	๑,๐๕๐	๑๓,๗๔๐
			๑๒,๙๑๐	๑๕,๕๐๐	๘๓๐	๑๖,๑๓๐
			๑๕,๕๑๐	๑๘,๑๐๐	๖๒๐	๑๘,๕๒๐
			๑๘,๑๑๐	๑๙,๕๔๐	๔๑๐	๑๙,๕๕๐

แนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๘
(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๐ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙)

ตามที่มีประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ กำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ ดังนั้น เพื่อให้พนักงานจ้างได้รับค่าตอบแทนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ เพื่อใช้ในการทำสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และการให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง (ปรับเงินชดเชย) ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความถูกต้อง โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การให้ได้รับค่าตอบแทนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ตามคุณวุฒิที่ได้รับการจ้างและทำสัญญาจ้าง ดังนี้

๑.๑ การจ้างและทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนตามคุณวุฒิตามผนวก ๑ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ ในช่อง "อัตราค่าจ้างใหม่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๗" ถึง วันที่ ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๘"

๑.๒ การจ้างและทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนตามคุณวุฒิตามผนวก ๑ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ ในช่อง "อัตราค่าจ้างใหม่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๘" เป็นต้นไป

๒. กำหนดให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๒.๑ พนักงานจ้างที่ได้รับการจ้างและทำสัญญาจ้างก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิการศึกษาที่ได้รับการจ้างและทำสัญญาจ้าง (ปรับเงินชดเชย) ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งปรับค่าตอบแทนให้แก่พนักงานจ้าง (ปรับเงินชดเชย) ตามผนวก ๔ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ ในช่อง "ช่วงค่าตอบแทนที่ได้รับการปรับ (๑)" ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นไม่เกินอัตราที่กำหนด ในช่อง "จำนวนเงินที่ได้ปรับ (๒)" ทั้งนี้ ค่าตอบแทนที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้ว จะต้องไม่เกินอัตราค่าตอบแทนที่กำหนดในช่อง "เงินที่ได้ปรับเมื่อรวมค่าตอบแทนแล้วต้องไม่เกิน (๓)"

๒.๒ พนักงานจ้างที่ได้รับการจ้างและทำสัญญาจ้างก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิการศึกษาที่ได้รับการจ้างและทำสัญญาจ้าง (ปรับเงินชดเชย) ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งปรับค่าตอบแทนให้แก่พนักงานจ้าง (ปรับเงินชดเชย) ตามผนวก ๕ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ ในช่อง "ช่วงค่าตอบแทนที่ได้รับการปรับ (๑)" ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นไม่เกินอัตราที่กำหนดในช่อง "จำนวนขั้นที่ได้ปรับ (๒)" ทั้งนี้ ค่าตอบแทนที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้ว จะต้องไม่เกินค่าตอบแทนที่กำหนดในช่อง "เงินที่ได้ปรับเมื่อรวมค่าตอบแทนแล้วต้องไม่เกิน (๓)"

ทั้งนี้ คุณวุฒิที่จะนำมาใช้เพื่อให้ได้รับค่าตอบแทนจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างด้วย

ตัวอย่าง การคำนวณอัตราค่าตอบแทนใหม่ของพนักงานจ้างตามคุณวุฒิต่าง ๆ (๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

นาย ก ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจในคุณวุฒิปริญญาตรี ตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๑๙,๘๐๐ บาท เมื่อประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ บังคับใช้ มีผลให้นาย ก. จะได้รับการปรับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิการศึกษาที่ได้รับการจ้างและสัญญาจ้าง (ปรับเงินชดเชย) จำนวน ๑,๑๐๐ บาท รวมเป็นอัตราค่าตอบแทนใหม่ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒๐,๙๐๐ บาท

ทั้งนี้ การปรับช่วงอัตราค่าตอบแทนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ใช้หลักการเดียวกัน

๓. พนักงานจ้าง ที่มีสิทธิได้ปรับค่าตอบแทน (ปรับเงินชดเชย) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ออกคำสั่งปรับค่าตอบแทนตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณีก่อนและหากยังเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงออกคำสั่งที่ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗"

๔. องค์กรบริหารส่วนจังหวัดใด มีตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะในตำแหน่งนายเรือกลเดินทะเลเฉพาะเขต และตำแหน่งนายท้ายเรือกลเดินทะเลเฉพาะเขต การจ้างและทำสัญญาจ้างให้กำหนดอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุและให้ได้รับการปรับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้น (ปรับเงินชดเชย) ในอัตราที่กำหนดสำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก

๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิตำแหน่งพนักงานตรวจโรคสัตว์ การจ้างและทำสัญญาจ้างให้กำหนดอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุและให้ได้รับการปรับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิการศึกษาที่ได้รับการจ้างและทำสัญญาจ้าง (ปรับเงินชดเชย) ในอัตราที่กำหนดสำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี หรือวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี แล้วแต่กรณี

๖. กรณีพนักงานจ้างในปัจจุบันได้พ้นจากการเป็นพนักงานจ้างหรือไม่ได้ทำสัญญาจ้างในตำแหน่งดังกล่าวแล้วแต่หากห้วงระยะเวลาดังกล่าวเป็นผู้มีสิทธิได้รับการปรับค่าตอบแทนก็ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ ด้วย และจ่ายเงินปรับค่าตอบแทน (ปรับเงินชดเชย) หรือปรับอัตราค่าจ้างใหม่ให้เป็นไปตามสัญญาจ้างให้ถูกต้องแล้วแต่กรณีต่อไป

(ร่าง)



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘)

พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ และเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ในการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ มาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙ เห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เกี่ยวกับการปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ และให้ใช้บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ (ผนวก ๑) แนบท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๘ และให้ใช้บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (ขั้นต่ำ - ขั้นสูง) (ผนวก ๒) และ (ผนวก ๓) แนบท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๕ พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานอยู่ในวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ได้รับค่าตอบแทนเพื่อชดเชยสำหรับพนักงานจ้างที่ได้รับผลกระทบ ซึ่งเป็นพนักงานจ้างที่ได้รับการจ้างอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ เพื่อให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับค่าตอบแทนหลังการชดเชยต้องไม่น้อยกว่าการจ้างเป็นพนักงานจ้างใหม่ ดังนี้

(๑) ให้พนักงานจ้างที่ได้รับการจ้างก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ใช้ในการทำสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามบัญชีช่วงอัตราค่าตอบแทนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ (ผนวก ๔)

/ (๒) ให้พนักงานจ้าง...

(๒) ให้พนักงานจ้างที่ได้รับการจ้างก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณสมบัติที่ใช้ในการทำสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามบัญชีช่วงอัตราค่าตอบแทนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณสมบัติ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ (ผนวก ๕) รายละเอียดตามบัญชีท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่

เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายนิรันดร์ ปราบอักษร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่

ศาลากลางจังหวัดกระบี่ สำนักงานที่ดินจังหวัดกระบี่

เลขที่ 3627 เลขที่ 1672

วันที่ ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๕ วันที่ ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๕

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๑๙๗

๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดสรรอัตรากำลังตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้แก่สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีการจัดสรรอัตรากำลังพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับรายงานการขอรับการจัดสรรอัตรากำลังพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล กรณีจัดตั้งโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขึ้นใหม่ และกรณีขอรับการจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มเติมสำหรับโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานทั่วไปกำหนด

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้ว เพื่อให้การจัดการศึกษาระดับปฐมวัย ประถมศึกษา และมัธยมศึกษา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ที่สูงขึ้น และแก้ไขปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังในสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล และขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีรุตม์ ศุภวิบูลย์ผล)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๕

ผู้ประสานงาน นางนงนุช ฆ้องดี

โทร. ๐๘-๙๐๗๕-๐๙๙๗

บัญชีการจัดสรรอัตราค่าจ้างพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล
 ในสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0809.4/ว 1197 ลงวันที่ 10 มีนาคม 2569

จังหวัด	อำเภอ	อบต.	โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวน ตำแหน่ง	ลำดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน
กระบี่	ปลายพระยา	อบต.เขาต่อ	อนุบาลบางเท่าแม่	4	1	013085500360	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	19,860
					2	013086500361	ครูผู้ช่วย	19,120
					3	013086500362	ครูผู้ช่วย	19,120
					4	013086500363	ครูผู้ช่วย	19,120
	เมืองกระบี่	อบต.หนองทะเล	อนุบาลหนองทะเลสุขุมการ	8	1	013085500364	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	19,860
					2	013085500365	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	19,860
					3	013086500366	ครูผู้ช่วย	19,120
					4	013086500367	ครูผู้ช่วย	19,120
					5	013086500368	ครูผู้ช่วย	19,120
					6	013086500369	ครูผู้ช่วย	19,120
					7	3994 - 5	พนักงานจ้างตามภารกิจ	9,400
					8	2490 - 4	พนักงานจ้างทั่วไป (การโรง)	9,000

